

ポジティブ・アクション宣言

私は会社の代表者として、当社において建設業という業種柄過去からの男女の役割分担意識により職務内容、管理職数や採用関係などに格差が生じていることを認識しており、近年の女性活躍社会を意識しポジティブ・アクションに早急に取り組む必要性を感じております。

そのために経営基本計画に盛り込み、社員に周知するとともに女性技術者の積極的な採用、女性管理職候補者の研修を行っていきます。

また、その早期実現に向けて、特に女性社員への教育・訓練計画の指示を行い、将来設計に取り組めます。

このポジティブ・アクションへの取組として、次のとおり目標を設定いたします。

- 一． 5年後、管理職への女性比率 10%を目標とし女性活躍の育成を行っていきます。
- 二． 管理職候補者における女性比率も滋賀県平均値を上回る 20%を数値目標として設定していきます。
- 三． ポジティブ・アクションへの取組みを経営計画に盛り込み、その推進に当社一般事業主行動計画推進を管轄している管理担当が当たり、研修会への派遣や情報を発信します。

平成29年5月8日

滋賀県甲賀市信楽町畑519-1
近江道路土木株式会社
代表取締役 山元正史